



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore,
Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PIENO O PARZIALE DI ASSISTENTI SOCIALI PER I SERVIZI AZIENDALI

CON RISERVA PER APPARTENENTI A CATEGORIE TUTELE DALLA LEGGE 68/99 E MILITARI IN CONGEDO

PUBBLICATO DAL GIORNO 23 LUGLIO 2019 AL GIORNO 6 AGOSTO 2019

IL DIRETTORE

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione" approvato dal C.d.A. nella seduta del 25.01.2016 e successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile So.Le. con sede in Legnano (MI) indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato, pieno o parziale di assistenti sociali da inserire presso i servizi aziendali.

L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non potranno vantare, in merito, alcuna pretesa.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet di Azienda So.Le., dei Comuni Soci e del Network delle Aziende Speciali Sociali della Lombardia (Ne.A.S.S.). La sede di lavoro sarà presso una delle unità d'offerta dell'Azienda e/o uno dei comuni soci. La graduatoria rimarrà valida per un termine di anni 2 dalla data di pubblicazione.

Qualsiasi informazione relativa al presente avviso deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: **personale@ascole.it**

L'Azienda potrà attingere a tale graduatoria anche per l'assegnazione di incarichi a TEMPO INDETERMINATO qualora i professionisti appartengano alle categorie tutelate ai sensi della Legge 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e/o a favore dei militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni."

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai candidati assistenti sociali che supereranno la selezione verrà proposto un **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**

- Contratto di riferimento: CCNL COOPERATIVE SOCIALI
- Categoria D, Posizione Economica: D2



Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale).

SETTORI DI IMPIEGO PRIORITARI

Gli Assistenti Sociali verranno inseriti a supporto dei servizi e delle Unità d'offerta aziendali nei settori riferiti a:

- Minori e Famiglia
- Anziani e Disabili
- Servizi Consultoriali
- Servizio Sociale Professionale in supporto ai Comuni Soci
- Servizio di Inserimenti Socio Lavorativi
- Servizi e Progetti d'ambito gestiti dal Piano di Zona del Legnanese

L'indicazione del settore non costituisce comunque un vincolo in materia di destinazione del personale selezionato.

PROFILO DEL CANDIDATO/A

I candidati/e dovranno possedere:

- elevata capacità di controllo emotivo e di gestione dello stress;
- elevato orientamento alle esigenze dell'utenza finale e al lavoro di gruppo;
- capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione dati sui bisogni sociali;
- orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità;
- orientamento al "problem solving" e al cambiamento organizzativo;
- elevata capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative e migliorative;
- evolute capacità relazionali;
- orientamento al lavoro interdisciplinare, alla ricerca e alla formazione permanente.

Conoscenze e competenze:

- principi, metodi e tecniche del servizio sociale, in riferimento alle aree oggetto della presente selezione;
- legislazione nazionale e regionale in materia di programmazione e organizzazione del sistema dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari;
- elementi di diritto di famiglia; nozioni di diritto costituzionale;
- normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti e privacy;
- conoscenze di strumenti e tecniche di indagine sociale sulla famiglia e sui minori;
- conoscenze di tecniche di gestione del colloquio sociale;
- formulazione di progetti a favore dell'utenza;
- conoscenza degli strumenti informatici e sistemi applicativi.



Attività:

- si occupa della presa in carico di situazioni personali e/o familiari in condizioni di disagio o fragilità progetta interventi di protezione e sostegno a favore di minori e famiglie in collaborazione con le agenzie del territorio;
- cura l'esecuzione dei provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria in ambito civile e penale;
- offre consulenza ai servizi e alle agenzie del territorio che si occupano di minori per la rilevazione precoce dei segnali di disagio e degli indicatori di rischio evolutivo;
- si occupa dell'accompagnamento e del sostegno delle famiglie in difficoltà nello svolgimento del proprio ruolo genitoriale;
- svolge lavoro di rete;
- è responsabile dell'andamento dei progetti di aiuto in collaborazione con gli Enti accreditati allo svolgimento di tali servizi;
- prende in carico e redige i progetti di aiuto rivolti a tutte le categorie d'utenza in condizioni di fragilità e bisogno presso i Servizi Sociali di base dei Comuni Soci;
- garantisce la continuità e il potenziamento dei livelli quantitativi e qualitativi di erogazione dei servizi;
- collabora con la Direzione dell'Azienda.

TITOLO DI STUDIO E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Titolo di studio richiesto

- Laurea triennale in Servizio Sociale o titolo equipollente;
- Iscrizione all'Albo regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal candidato accompagnata da una traduzione asseverata.

Requisiti per l'ammissione

- Godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione o società pubblica per persistente insufficiente rendimento;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso; assenza di condanne civili che, salvo riabilitazione, possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- Patente di guida B;
- Idoneità fisica all'impiego. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.

Viene richiesta ai candidati l'immediata disponibilità ad assumere l'eventuale incarico proposto.



L'appartenenza a categorie tutelate ai sensi della legge 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e/o alla categoria dei militari volontari congedati verrà autocertificata in sede di presentazione della domanda.

Tutti i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata dall'emittente su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'azienda si farà carico della relativa azione.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando**, (disponibile sul sito dell'Azienda: www.ascsole.it e sul sito dei Comuni soci, indicati nell'intestazione) corredata da:

- a) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti in qualità di assistente sociale, specificando durata, tipologia di incarico, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale usando esclusivamente il modello allegato;
- b) copia del documento di identità in corso di validità;
- c) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato.

ed inviarle a:

Azienda Speciale Consortile "So.Le."
Sede operativa: via XX settembre, 30 - 20025 Legnano
Edificio A6 Piano II – Direzione e Amministrazione

- a) per posta: all'indirizzo indicato. Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.
- b) Consegna diretta: all'indirizzo indicato, negli orari d'ufficio dal lunedì al giovedì ore 08:30 – 18:00 (pausa 12:30/14:00); venerdì continuato dalle 08:30 alle 14:30
- c) Tramite e-mail: PEC aziendasole@legalmail.it
In tal caso inviare la scansione del documento di identità, della domanda, del curriculum vitae e delle dichiarazioni sostitutive firmati e scansionati. L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro. L'ammissione al colloquio selettivo ed ogni altra comunicazione verranno rese note attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda.



Le richieste dovranno pervenire presso la sede aziendale entro il termine improrogabile delle ore 12:30 del 6 AGOSTO 2019.

FASI DI SELEZIONE

Test di preselezione (massimo 20 punti)

Nel caso pervengano più di 20 candidature, potrà essere effettuata specifica prova preselettiva consistente nella somministrazione di un questionario, contenente domande a risposta multipla vertenti su temi attinenti all'attività professionale (aspetti metodologici e deontologici della professione, sulle materie d'esame previste per la successiva prova orale e sulle procedure e modalità di funzionamento dei servizi aziendali).

L'assenza alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, sarà considerata rinuncia alla selezione. La Commissione ammetterà alle fasi successive (valutazione dei titoli di servizio e valutazione del curriculum) i candidati che avranno ottenuto almeno 12 punti (sui venti massimi previsti).

Valutazione titoli di servizio (massimo 30 punti)

- Per ogni mese di servizio prestato – per attività conformi a quelle indicate nel presente avviso – presso Aziende Consortili di servizi alla persona, Amministrazioni Comunali (anche per il tramite di organismi del Terzo settore) e Aziende o agenzie pertinenti al Servizio Sanitario nazionale (A.S.L., A.S.S.T.) ed equipollenti o Enti Accreditati dal Servizio Sanitario Pubblico o presso Enti privati e Associazioni operanti nei settori per cui è formulato il bando: 1 punto ogni 30 giorni;
- in caso di esperienza lavorativa con un numero inferiore alle 20 ore settimanali, il punteggio sopra indicato sarà dimezzato.

I servizi prestati per più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio; nel conteggio verranno computate le esperienze lavorative come assistente sociale, con qualsiasi tipologia contrattuale.

Valutazione del curriculum (massimo 10 punti)

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri: attività professionali, di progettazione, di studio, di ricerca, formazione (partecipazione a convegni su materie inerenti l'oggetto della selezione, Laurea specialistica in Servizi sociali e altre lauree in materie inerenti, Master universitari in materie attinenti, corsi di formazione con durata superiore a cinque giorni in materie inerenti l'oggetto di selezione) e qualsiasi altra attività documentata non riferibile a titoli già valutati nella precedente categoria, idonea ad evidenziare il livello di qualificazione e specificatamente interessante rispetto alla posizione funzionale da conferire. Nella valutazione degli elementi curriculari si terrà anche in



considerazione il livello di conoscenza delle lingue straniere, da attestare con certificazioni per i monolingue.

Qualora fosse effettuata la prova preselettiva, la Commissione si riserva di procedere ammettendo al colloquio selettivo successivo i candidati che avranno raggiunto almeno 30 punti sommando i punteggi della preselezione dei titoli di servizio e dei curriculum, stilando una prima graduatoria.

Se invece la prova preselettiva non fosse effettuata, la Commissione si riserva di procedere ammettendo al colloquio selettivo successivo i candidati che avranno raggiunto almeno 18 punti sommando i punteggi dei titoli di servizio e dei curriculum, stilando una prima graduatoria.

Colloquio selettivo (massimo 60 punti)

Il colloquio sarà teso a valutare:

- 1) Le conoscenze in materia di legislazione nazionale e regionale relativa alle materie oggetto dell'attività, tra cui i principi base del diritto di famiglia; la conoscenza dell'organizzazione del sistema dei servizi sociali, socio-assistenziali e sanitari nazionale, regionale e locale; (max 10 punti)
- 2) Le competenze in materia di metodologie del lavoro sociale, la conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo (max 18 punti)
- 3) L'attitudine del candidato al ruolo richiesto, in relazione a gestione dello stress, capacità relazionali, organizzative e motivazionali (max 18 punti)
- 4) La conoscenza del territorio, dei servizi esistenti, delle risorse attive, della pianificazione sociale zonale e aziendale (max 10 punti), acquisibili attraverso la consultazione di documenti ufficiali pubblicati sui siti istituzionali della Regione, dell'Azienda e dei Comuni dell'Ambito.
- 5) La competenza nell'utilizzo degli strumenti informatici (videoscrittura, fogli di calcolo, internet) (max 4 punti)

Graduatoria finale

La graduatoria finale sarà redatta elencando i candidati in ordine di punteggio tenendo conto della preselezione (qualora effettuata), dei titoli di servizio, dei curriculum e del giudizio della Commissione Esaminatrice e verrà resa pubblica con le stesse modalità previste per l'avviso.

Utilizzo della graduatoria per conferimento di incarichi a tempo determinato

In presenza di particolari necessità di reclutamento (quali, ad esempio: sostituzioni per maternità, rimpiazzo per assenze per malattia di lungo termine, avviamento di servizi a finanziamento temporalmente limitato, ecc) A.S.C. So.Le. si riserva di utilizzare la graduatoria anche per proporre assunzioni con contratto a tempo determinato.



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

Trattamento dei dati Personali

Nel rispetto della normativa prevista dal D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE n. 2016/679 – i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini dell’espletamento della procedura stessa e per l’eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni previste dalle norme predette. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Sociale del Legnanese con sede legale in Legnano, via e sede operativa in Legnano, via XX Settembre, 30. I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e tiene altresì conto dei benefici in materia di assunzioni riservate ai candidati disabili di cui alla Legge 68/1999 e agli aventi diritto di cui agli artt. 678 e 1014, comma 3, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i.

Legnano, 23 luglio 2019

Il Direttore dell’Azienda
Dott. Fabio Clerici