



*A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali  
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960*

*Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate,  
Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese*

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO A TEMPO PIENO O PARZIALE DI OPERATORI SOCIO-SANITARI PER I SERVIZI AZIENDALI**

**IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N.84  
DEL 16.02.2021**

### **LA DIREZIONE PRO TEMPORE**

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione" approvato dal C.d.A. nella seduta del 25.01.2016 e successive modifiche ed integrazioni.

### **RENDE NOTO**

che l'Azienda Speciale Consortile SO.LE. con sede in Legnano (MI) indice una selezione per **l'assunzione a TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO A TEMPO PIENO O PARZIALE di figure di operatori socio-sanitari (OSS)** da inserirsi nei servizi oggetto del presente bando a supporto delle attività dell'azienda stessa rivolte ai soggetti con disabilità o ad altri servizi aziendali che in futuro possano necessitarne. Attualmente le unità d'offerta presenti in Azienda che hanno utenza con disabilità sono il Centro Socio-educativo "Città del Sole" (d'ora in poi denominato CSE) e la Comunità socio – sanitaria "Stella Polare" (d'ora in avanti denominata CSS) che afferiscono all'Ambito Territoriale del Legnanese (ubicati nel Comune di Canegrate, rispettivamente con 30 utenti e 7 utenti).

L'OSS sarà impiegato presso l'unità di offerta sopra indicate o, come più sopra accennato, in altre unità di offerta, anche in altri Comuni Soci, e/o in altri servizi aziendali in cui è richiesta tale figura.

La graduatoria rimarrà valida per un termine di 2 anni dalla data di pubblicazione. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare, in merito alcuna pretesa.

#### **Si applicano le seguenti riserve:**

- qualora i professionisti appartengano alle categorie tutelate ai sensi della Legge 68/99;
- qualora i professionisti appartengano alle categorie di cui agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e all'art. 11 del D.Lgs. n. 8 del 28 gennaio 2014.

Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati appartenenti alle succitate categorie devono dichiarare nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente avviso di procedura selettiva.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet di Azienda So.Le., dei Comuni Soci dell'Azienda e del NeASS Lombardia. Qualsiasi informazione relativa al presente AVVISO deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: **personale@ascsole.it**



## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

L'Azienda si riserva, in relazione alle contingenze del servizio, di proporre ai candidati selezionati, le seguenti soluzioni contrattuali:

- Contratto di riferimento: CCNL UNEBA
- Livello 4S
- Tempo indeterminato o determinato

Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale).

## **TITOLO DI STUDIO E REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

### **Titolo di studio richiesto:**

Diploma di scuola dell'obbligo e Diploma di operatore socio sanitario conseguito ai sensi DGR VIII/ 5101 del 18 luglio 2007

### **Requisiti generali per l'ammissione:**

- cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea o di paesi terzi così come indicato nel bando;
- età non inferiore agli anni 18;
- assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale che possano impedire l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego;
- assenza di condanna definitiva per i delitti non colposi;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati licenziati per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o licenziati da Pubbliche Amministrazioni, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile.

Viene richiesta ai candidati l'immediata disponibilità ad assumere l'eventuale incarico proposto.

**Tutte i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'azienda si farà carico della relativa azione.**



## **MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando**, (disponibile sul sito internet di Azienda So.Le., dei Comuni Soci dell'Azienda e del NeASS Lombardia) **corredata da:**

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti in qualità di OSS in servizi residenziali o servizi diurni per la disabilità e per anziani (CDI), specificando durata e luogo di impiego, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale, usando esclusivamente il modello allegato.

ed inviarle a:

**Azienda Speciale Consortile "So.Le."**

**Sede operativa: 20025 Legnano - via XX Settembre, 30 Edificio A6 Piano II – Direzione e Amministrazione**

- a) **Per posta:** all'indirizzo indicato; **non farà fede la data di spedizione** ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.
- b) **Tramite e-mail:** PEC aziendasole@legalmail.it. In tal caso inviare la scansione del documento di identità, della domanda, del curriculum vitae e delle dichiarazioni sostitutive firmati e scansionati. L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro. **L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda.**

**Le richieste dovranno pervenire presso la sede aziendale entro il termine improrogabile delle ore 12.00 del giorno 31.03.2021**

## **FASI DELLA SELEZIONE**

### **1) Valutazione titoli di servizio (per un massimo di 20 punti):**

Verranno considerate ai fini del calcolo esclusivamente i servizi prestati in qualità di OSS in servizi residenziali o servizi diurni per la disabilità e per anziani (CDI), pubblici o privati con diretto contatto con l'utenza, sulla base dei seguenti criteri di valutazione dei titoli:

- Il punteggio verrà attribuito ad ogni singolo operatore socio sanitario assegnando 0,5 punti per ogni 100 ore di servizio documentato nel corso dell'intera carriera professionale fino ad un massimo di 20 punti; per i sottomultipli di 100 verrà assegnato un punteggio in proporzione lineare diretta.



## **2) Prova scritta (per un massimo di 30 punti)**

I candidati dovranno presentarsi alla prova scritta, pena l'esclusione dalla stessa, muniti di un valido documento di identità. Il colloquio sarà teso a valutare:

- Normativa vigente in materia di disabilità;
- La relazione professionale con il portatore di disabilità e la sua famiglia;
- Elementi di igiene e profilassi degli ambienti comunitari e della persona;
- Elementi di sicurezza sul lavoro;
- Istituto della privacy: normativa e compiti conseguenti.

## **3) Colloquio selettivo (per un massimo di 50 punti)**

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, pena l'esclusione dallo stesso, muniti di un valido documento di identità. Il colloquio sarà teso a valutare:

- Le competenze in materia di metodologie del lavoro e legislazione; la conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo (max 20 punti);
- L'attitudine del candidato al ruolo richiesto, capacità relazionali, organizzative e motivazione (max 30 punti).

Si riportano alcune tematiche che potranno formare oggetto del colloquio:

**Le competenze in materia di metodologie del lavoro e legislazione; la conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo:**

**Area socio-culturale, istituzionale e legislativa:**

- legislazione sociale, sanitaria e previdenziale
- organizzazione dei servizi sul territorio

**Area psico - pedagogica:**

- psicologia e pedagogia della relazione

**Area igienico-sanitaria:**

- HACCP per la gestione degli alimenti
- igiene della persona e aspetti sanitari
- elementi di pronto soccorso

**Area tecnico-operativa:**

- attività domestico-alberghiere
- piani di intervento
- animazione
- interventi di socializzazione

**L'attitudine del candidato al ruolo richiesto, capacità relazionali, organizzative e motivazione:**

- la sindrome del burnout nell'operatore socio-sanitario
- il ruolo dell'OSS all'interno dell'equipe educativa
- la relazione dell'OSS con le famiglie
- l'operatore socio sanitario tra cura e disabilità



**A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali**  
**CF. 92049320150 P.IVA 08868510960**

*Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate,  
Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese*

## **Graduatoria finale**

La graduatoria finale sarà redatta elencando i candidati in ordine di punteggio, sommando il punteggio ottenuto nelle diverse prove (fino ad un massimo di 100 punti). Verranno consolidati in graduatoria i candidati che avranno ottenuto nella prova orale almeno 30 punti.

A norma art.5 lett. f) del *Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione aziendale*, verrà pubblicato sul sito dell'Azienda il nominativo del candidato scelto per l'assunzione, mentre ogni altra comunicazione (ad. es. calendario colloqui e graduatorie), in base ai principi di pertinenza e non eccedenza, verrà resa nota ai partecipanti alla selezione all'indirizzo di posta elettronica scelto dal candidato per le comunicazioni.

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 241/1990 relativo alla selezione in oggetto è il dott. Alberto Sanvi, Coordinatore dei Servizi di Azienda.

Legnano, 09.03.2021

**per la Direzione Pro-tempore**  
**dott. Alberto Sanvi**

## **Trattamento dei dati Personali**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e s.m.i. e dal Regolamento (UE) 2016/679, i dati acquisiti a seguito del presente contratto formeranno oggetto di trattamento sia manuale che informatico nel rispetto della normativa sopracitata. I dati personali saranno utilizzati per l'adempimento di obblighi contrattuali e di legge e non per usi commerciali, salvo specifica autorizzazione dell'utente. Il Titolare del trattamento dei dati è il Rappresentante Legale dell'Azienda.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e tiene altresì conto dei benefici in materia di assunzioni riservate ai candidati disabili di cui alla Legge 68/1999 e agli aventi diritto di cui agli artt. 678 e 1014, comma 3, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i