



*A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960*

*Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate,
Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese*

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI RAPPORTI DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO e DETERMINATO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE

pubblicato dal 26.05.2021 al 25.06.2021

IL DIRETTORE

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione" approvato dal C.d.A. nella seduta del 25.01.2016 e successive modifiche ed integrazioni.

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile So.Le. con sede in Legnano (MI) indice una selezione per la formazione di una graduatoria per l'**assunzione a TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO di Assistenti Sociali a tempo pieno o parziale** da inserire a supporto delle attività dell'azienda stessa rivolte a minori, anziani, disabili, stranieri, famiglie, fasce deboli.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i professionisti selezionati verranno impiegati in Servizi Aziendali quali: Servizio Assistenza Domiciliare, Servizio di Assistenza Educativa Scolastica, Servizio di Protezione giuridica, Sportello Assistenti familiari, Servizio Tutela Minori, Servizio Affidi etc. ed eventuali altri nuovi servizi o attività ove sia richiesta la figura professionale dell'Assistente Sociale.

L'Assistente Sociale potrà essere impiegato anche per il supporto dei Servizi Sociali Professionali dei Comuni Soci con l'obiettivo di garantire la continuità ed il potenziamento dei livelli quantitativi e qualitativi di erogazione del Servizio. La sede di lavoro sarà presso una delle unità di offerta dell'Azienda e/o uno dei Comuni Soci.

La graduatoria rimarrà valida per un termine di 3 anni dalla data di pubblicazione. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare, in merito alcuna pretesa.

RISERVE MILITARI: Nella selezione pubblica opera la riserva a favore dei soggetti di cui agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e all'art. 11 del D.Lgs. n. 8 del 28 gennaio 2014. Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati appartenenti alle categorie indicate nell'art. 1014 e nell'art. 678 del D. Lgs. 66/2010 e all'art. 11 del D.lgs n. 8 del 28 gennaio 2014, devono dichiarare nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente avviso di procedura selettiva.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet di Azienda So.Le., dei Comuni Soci dell'Azienda e del NeASS Lombardia. Qualsiasi informazione relativa al presente AVVISO deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: **personale@ascsole.it**



TRATTAMENTO ECONOMICO

L'Azienda si riserva, in relazione alle contingenze del servizio, di proporre ai candidati selezionati, le seguenti soluzioni contrattuali:

- Contratto di riferimento: CCNL UNEBA
- Livello 3S
- Tempo indeterminato o determinato

Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale).

TITOLO DI STUDIO E REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Titolo di studio richiesto: Laurea in Servizio Sociale o titolo equipollente ed iscrizione all'Albo regionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali sezione A o B. I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; i titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione.

Requisiti generali per l'ammissione:

- cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea o di paesi terzi così come indicato nel bando;
- età non inferiore agli anni 18;
- assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale che possano impedire l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego;
- assenza di condanna definitiva per i delitti non colposi;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati licenziati per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti o licenziati da Pubbliche Amministrazioni, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile.

Viene richiesta ai candidati l'immediata disponibilità ad assumere l'eventuale incarico proposto.

L'appartenenza a categorie tutelate ai sensi della legge 68/99 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e/o verrà autocertificata in sede di presentazione della domanda.

Tutte i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'azienda si farà carico della relativa azione.



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Indi inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando**, (disponibile sul sito internet di Azienda So.Le., dei Comuni Soci dell’Azienda e del NeASS Lombardia) **corredata da:**

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti in qualità di assistente sociale, specificando durata, tipologia di incarico e settore di impiego, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale, usando esclusivamente il modello allegato.
- d) I candidati dovranno **OBBLIGATORIAMENTE** effettuare versamento di € 10,00 (allegando alla domanda, contabile del bonifico effettuato) su

CONTO INTESTATO A: AZIENDA SOCIALE DEL LEGNANESE (AZIENDA SO.LE.)

IBAN: IT09P052165028000000003100

BANCA: CREDITO VALTELLINESE – AGENZIA DI GERENZANO

ed inviarle a:

Azienda Speciale Consortile “So.Le.”

Sede operativa: 20025 Legnano - via XX Settembre, 30 Edificio A6 Piano II – Direzione e Amministrazione

- a) **Per posta:** all’indirizzo indicato; **non farà fede la data di spedizione** ma unicamente l’effettivo recapito alla sede dell’Azienda a cui non potrà essere imputato l’eventuale ritardo nel recapito.
- b) **Tramite e-mail:** PEC aziendasole@legalmail.it. In tal caso inviare la scansione del documento di identità, della domanda, del curriculum vitae e delle dichiarazioni sostitutive firmati e scansionati. L’Azienda non risponde dell’effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L’accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L’ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sul sito dell’Azienda. Le richieste dovranno pervenire presso la sede aziendale entro il termine improrogabile delle ore 12.00 del giorno 25.06.2021.

La preselezione e la selezione verrà effettuata nel rispetto della normativa vigente in materia di contrasto alla pandemia da COVID 19 e potrà prevedere l’esibizione del risultato negativo di tampone oro-faringeo o l’attestazione di esecuzione di vaccinazione.



FASI DELLA SELEZIONE

Test di preselezione (massimo punti 30):

Nel caso pervengano più di 25 candidature, potrà essere effettuata specifica prova preselettiva consistente nella somministrazione di un questionario, contenente domande a risposte multiple vertenti su temi attinenti all'attività professionale (*aspetti metodologici e deontologici della professione e sulle materie d'esame previste per la successiva prova orale*).

L'assenza alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, sarà considerata rinuncia alla selezione.

La Commissione, ammetterà alle fasi successive (valutazione dei titoli di servizio e valutazione del curriculum) i candidati che avranno ottenuto almeno 18 punti (sui trenta massimi previsti).

La commissione poi provvederà, per i candidati che avranno superato la fase preselettiva, a:

1) Colloquio selettivo (per un massimo di 50 punti)

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, pena l'esclusione dello stesso, muniti di un valido documento di identità. Il colloquio sarà teso a valutare:

- a) Le conoscenze in materia di legislazione nazionale e regionale relativa alle materie oggetto dell'attività; la conoscenza dell'organizzazione del sistema dei servizi sociali, socio-assistenziali e sanitari nazionale, regionale e locale; (max 10 punti)
- b) Le competenze in materia di metodologie del lavoro sociale, la conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo (max 15 punti)
- c) L'attitudine del candidato al ruolo richiesto, capacità relazionali, organizzative e motivazione (max 15 punti)
- d) La conoscenza del territorio, dei servizi esistenti, delle risorse attive, della pianificazione sociale zonale e aziendale acquisibili attraverso la consultazione di documenti ufficiali pubblicati su siti istituzionali della Regione dell'Azienda e dei Comuni dell'Ambito (max 5 punti).
- e) La competenza nell'utilizzo degli strumenti informatici (videoscrittura, fogli di calcolo, internet) (max 5 punti).

Verranno consolidati in graduatoria i candidati che avranno ottenuto nella prova orale almeno 30 punti.

Per i candidati che hanno ottenuto nella prova orale almeno 30 punti la commissione provvederà a:

2) Valutazione titoli di servizio (per un massimo di 10 punti):

Verranno considerate ai fini del calcolo esclusivamente i servizi prestati in qualità di Assistente Sociale in servizi con diretto contatto con l'utenza.

Valutazione dei titoli:

- ✓ Per ogni mese di servizio prestato – per attività conformi a quelle indicate nel presente avviso - presso Aziende Consortili di servizi alla persona, Amministrazioni Comunali (anche per il tramite di organismi del Terzo settore) e Aziende o agenzie pertinenti al Servizio Sanitario nazionale (A.S.L., A.S.S.T.) ed equipollenti o Enti Accreditati dal Servizio Sanitario Pubblico o presso Enti privati e Associazioni operanti nei settori per cui è formulato il bando: 1 punto ogni 30 giorni (e multipli o sottomultipli).
- ✓ Per i periodi di lavoro prestati con un numero inferiore alle 20 ore settimanali, il punteggio sopra indicato sarà dimezzato;



3) Valutazione del curriculum (per un massimo di 10 punti):

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri: attività professionali, di progettazione, di studio, di ricerca, formazione (partecipazione a convegni su materie inerenti l'oggetto della selezione, Laurea specialistica in Servizi sociali e altre lauree in materie inerenti, Master universitari in materie attinenti, corsi di formazione con durata superiore a cinque giorni in materie inerenti l'oggetto di selezione) e qualsiasi altra attività documentata non riferibile a titoli già valutati nella precedente categoria, idonea ad evidenziare il livello di qualificazione e specificatamente interessante rispetto alla posizione funzionale da conferire. Nella valutazione degli elementi curriculari si terrà anche in considerazione il livello di conoscenza delle lingue straniere.

Graduatoria finale

La graduatoria finale sarà redatta elencando i candidati in ordine di punteggio, sommando il punteggio ottenuto nelle diverse prove (fino ad un massimo di 100 punti, in caso di effettuazione anche del test di pre selezione e fino ad un massimo di 70 punti qualora tale test non venisse effettuato).

A norma art.5 lett. f) del *Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione aziendale*, verrà pubblicato sul sito dell'Azienda il nominativo del candidato scelto per l'assunzione, mentre ogni altra comunicazione (ad. es. calendario colloqui e graduatorie), in base ai principi di pertinenza e non eccedenza, verrà resa nota ai partecipanti alla selezione all'indirizzo di posta elettronica scelto dal candidato per le comunicazioni.

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 241/1990 relativo alla selezione in oggetto è il dott. Alberto Sanvì, Coordinatore dei Servizi di Azienda.

Legnano, 26.05.2021

Il Direttore dell'Azienda
dott. Sergio Mazzini

Trattamento dei dati Personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e s.m.i. e dal Regolamento (UE) 2016/679, i dati acquisiti a seguito del presente contratto formeranno oggetto di trattamento sia manuale che informatico nel rispetto della normativa sopracitata. I dati personali saranno utilizzati per l'adempimento di obblighi contrattuali e di legge e non per usi commerciali, salvo specifica autorizzazione dell'utente. Il Titolare del trattamento dei dati è il Rappresentante Legale dell'Azienda.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e tiene altresì conto dei benefici in materia di assunzioni riservate ai candidati disabili di cui alla Legge 68/1999 e agli aventi diritto di cui agli artt. 678 e 1014, comma 3, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i