



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA
GRADUATORIA PER ASSUNZIONE
A TEMPO PARZIALE DI UN COORDINATORE
PER IL SERVIZIO DI INTEGRAZIONE SOCIO -LAVORATIVA (SISL)
CON RISERVA PER APPARTENENTI A CATEGORIE TUTELE DALLA LEGGE 68/99 E MILITARI IN
CONGEDO**

PUBBLICATO DAL GIORNO 02 NOVEMBRE 2021 AL GIORNO 19 NOVEMBRE 2021

IL DIRETTORE

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione" approvato dal C.d.A. nella seduta del 25.01.2016 e successive modifiche ed integrazioni,

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile SO.LE. con sede in Legnano (MI) indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzione a tempo indeterminato con orario parziale, di indicative 16 ore settimanali, di un coordinatore da inserire come Coordinatore del Servizio di Integrazione Socio-Lavorativa (SISL).

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet di Azienda So.Le. e allo stesso verrà data ampia diffusione.

La sede di lavoro sarà presso l'unità d'offerta dell'Azienda citata in premessa. La graduatoria rimarrà valida per un termine di anni 2 dalla data di pubblicazione.

L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare, in merito, alcuna pretesa.

L'Azienda potrà attingere a tale graduatoria anche per l'assegnazione dell'incarico qualora i candidati appartengano alle categorie tutelate ai sensi della Legge 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e/o a favore dei militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni." La riserva si applica esclusivamente in relazione al sussistere dell'obbligo di legge, qualora esso non risultasse già assolto.

Qualsiasi informazione relativa al presente AVVISO deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: **personale@ascssole.it**

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai candidati che supereranno la selezione verrà proposta un **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato**

- Contratto di riferimento: CCNL UNEBA



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

- Livello 2

SETTORI DI IMPIEGO PRIORITARI

Il coordinatore verrà inserito a supporto dell'attività dell'Unità d'offerta citata in premessa, con l'obiettivo di garantire la continuità ed il potenziamento dei livelli quantitativi e qualitativi di erogazione del Servizio. L'indicazione del settore non costituisce comunque un vincolo permanente in materia di destinazione del personale selezionato.

PROFILO DEL CANDIDATO/A

I/le candidati/e dovranno possedere: capacità gestionali in tema di management delle risorse umane e economiche; elevata capacità di controllo emotivo e di gestione dello stress; elevato orientamento alle esigenze dell'utenza finale e al lavoro di equipe; capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione dati; orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità; orientamento al "problem solving" e al cambiamento organizzativo; elevata capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative e migliorative dei servizi; evolute capacità relazionali; orientamento al lavoro interdisciplinare, alla ricerca e alla formazione permanente. I candidati dovranno: conoscere le norme che regolano i servizi da coordinarsi e la legislazione nazionale e regionale in materia di programmazione e organizzazione del sistema dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari, di integrazione lavorativa e inclusione; conoscere elementi di diritto del lavoro e di diritto costituzionale; conoscere la normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti e privacy; dovranno possedere conoscenze approfondite di tecniche di gestione del colloquio e conoscenza di strumenti informatici e sistemi applicativi; capacità di svolgere lavoro di rete, garantendo la collaborazione con le iniziative e i progetti in tema di promozione del lavoro attuati dai Comuni.

Saranno preferiti candidati dal temperamento proattivo e con competenze – anche maturate per sola pratica – nel settore del marketing, della comunicazione sociale, della mediazione lavorativa e competenti nell'utilizzo di strumenti per l'integrazione lavorativa e l'inclusione. Costituiranno inoltre titoli di valutazione le competenze in campo statistico e l'attitudine ad elaborare informazioni analitiche di tipo quantitativo.

TITOLO DI STUDIO E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

a) Titolo di studio richiesto

Requisito per accedere alla selezione è il possesso di una Laurea (magistrale o specialistica). Costituiscono titolo preferenziale le seguenti (o equipollenti):

- Scienza dell'educazione;
- Scienze pedagogiche;
- Scienze della formazione;
- Psicologia;



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

- Servizio sociale;
- Sociologia;
- Scienze politiche
- Giurisprudenza;
- Economia aziendale;

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal candidato.

b) Requisiti per l'ammissione

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione o società pubblica per persistente insufficiente rendimento;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso; assenza di condanne civili che, salvo riabilitazione, possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- Patente di guida B;
- Idoneità fisica all'impiego. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.

Tutte i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata dall'emittente su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'azienda si farà carico della relativa azione.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando**, (disponibile sul sito dell'Azienda: www.ascsole.it e sul sito dei Comuni soci, indicati nell'instestazione) **corredata da:**

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti in qualità di coordinatore di servizio, specificando durata, tipologia di incarico, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale usando esclusivamente il modello allegato.

ed inviarle a:

Azienda Speciale Consortile "So.Le."

Sede operativa: via XX settembre, 30 presso gli Uffici di Direzione, Edificio A6, - 20025 - Legnano (MI)

Tramite le seguenti modalità:



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

Per posta: all'indirizzo indicato; Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

Tramite e-mail: PEC aziendasole@legalmail.it. In tal caso inviare la scansione del documento di identità, della domanda, del curriculum vitae e delle dichiarazioni sostitutive firmati e scansionati. L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda.

Le richieste dovranno pervenire presso la sede aziendale entro il termine improrogabile delle ore 12:30 del 19 Novembre 2021.

FASI DI SELEZIONE

Preselezione

La Commissione effettuerà una preselezione per titoli di servizio e curriculum comparando il profilo professionale del candidato con quello richiesto dall'Azienda, sulla base delle dichiarazioni prodotte. Nella valutazione dei titoli di servizio, assumerà peso rilevante l'esperienza di coordinamento professionale acquisita nei servizi oggetto della selezione o l'esperienza in funzioni analoghe nel settore della formazione e integrazione lavorativa.

Valutazione titoli di servizio (per un massimo di 20 punti)

Per ogni mese di esperienza in servizi di formazione, mediazione lavorativa e in progetti di integrazione lavorativa – per attività conformi a quelle indicate nel bando - presso Aziende Consortili di servizi alla persona, Amministrazioni Comunali (anche per il tramite di organismi del Terzo settore) e Aziende o agenzie pertinenti al Servizio Sanitario nazionale (A.S.L., A.S.S.T.) ed equipollenti o Enti Accreditati dal Servizio Sanitario Pubblico o Enti Accreditati dal Servizio Sanitario Pubblico o presso Enti privati e Associazioni operanti nei settori per cui è formulato il bando: 1 punto (se tempo lavoro uguale o superiore alle 18 ore settimanali), 0,5 punti (se tempo lavoro inferiore alle 18 ore settimanali).

I servizi prestati per più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio; nel conteggio verranno computate le esperienze lavorative, con qualsiasi tipologia contrattuale.

Valutazione del curriculum (fino a 10 punti):

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri: possesso del titolo di laurea preferenziale o equipollente,



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

attività professionali, di progettazione, di studio, di ricerca, formazione (partecipazione a convegni su materie inerenti l'oggetto della selezione), altre lauree in materie inerenti, Master universitari in materie attinenti, corsi di formazione su conduzione di gruppi, gestione delle risorse umane, certificazione di competenze e qualsiasi altra attività documentata non riferibile a titoli già valutati nella precedente categoria, idonea ad evidenziare il livello di qualificazione e specificatamente interessante rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Sulla base della valutazione dei titoli e dei curriculum sarà stilata una prima graduatoria. La Commissione si riserva di procedere ammettendo al colloquio selettivo successivo i candidati che avranno raggiunto almeno 18 punti.

Colloquio selettivo (valutazione massima 40 punti)

Il colloquio sarà teso a valutare le conoscenze, le competenze e l'attitudine di cui al profilo connesso e le competenze nell'utilizzo degli strumenti informatici connessi al ruolo ricoperto.

Graduatoria finale

La graduatoria finale sarà redatta elencando i candidati in ordine di punteggio, sommando il punteggio ottenuto nelle diverse prove (fino ad un massimo di 100 punti, in caso di effettuazione anche della prova scritta nella pre-selezione e fino ad un massimo di 80 punti qualora tale prova scritta non venisse effettuata). Verranno consolidati in graduatoria i candidati che avranno ottenuto nella prova orale almeno 30 punti.

A norma art.5 lett. f) del *Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione aziendale*, verrà pubblicato sul sito dell'Azienda il nominativo del candidato scelto per l'assunzione, mentre ogni altra comunicazione (ad. es. calendario colloqui e graduatorie), in base ai principi di pertinenza e non eccedenza, verrà resa nota ai partecipanti alla selezione all'indirizzo di posta elettronica scelto dal candidato per le comunicazioni.

Legnano, 02 Novembre 2021

Il Direttore
Sergio Mazzini

Trattamento dei dati Personali

Nel rispetto della normativa prevista dal D.Lgs 30.06.2003 n. 196 e dal Regolamento UE n. 2016/679 – i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini dell'espletamento della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni previste dalle norme predette. Il Titolare del trattamento dei dati è Azienda Sociale del Legnanese con sede legale in Legnano, via e sede operativa in Legnano, via XX Settembre, 30. I dati verranno conservati solo per il periodo di validità della graduatoria.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e tiene altresì conto dei benefici in materia di assunzioni riservate ai candidati disabili di cui alla Legge 68/1999 e agli aventi diritto di cui agli artt. 678 e 1014, comma 3, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i.