

AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE

Profilo professionale: Educatore da inserire nel Servizio Inserimenti Lavorativi, servizio che eroga prestazioni mirate all'inserimento e/o al reinserimento socio-lavorativo e alla riabilitazione sociale attraverso il lavoro.

Categoria D; Posizione Economica D1

Publicato dal giorno 04.02.2022 al giorno 25.02.2022

Visti

- il Regolamento Aziendale “*Modalità di ricerca e selezione del personale*” approvato dall’Assemblea dei Soci con deliberazione n. 9 del 26.04.2017;
- la Dotazione Organica e il Fabbisogno del personale per l’anno 2022;
- il Piano Programma 2022 approvato dall’Assemblea Consortile in data 18.01.2022

l’Azienda Speciale Consortile Offertasociale con sede in Piazza Marconi 7/D, 20871 VIMERCATE (MB) indice una selezione pubblica per l’individuazione di un EDUCATORE esperto in politiche attive del lavoro da inserire nel Servizio Inserimenti Lavorativi di Offertasociale ASC.

Contratto di riferimento: CCNL Regioni e Autonomie Locali¹

Categoria D; posizione economica D1

Durata dell’incarico: tempo determinato con scadenza 31/12/2024 (due anni)

Tipologia di occupazione: tempo pieno – 36 ore/settimana

SETTORE D’IMPIEGO E PROFILO PROFESSIONALE

La figura selezionata sarà inserita nell’équipe SIL (Servizio Inserimenti Lavorativi), servizio territoriale che si occupa di attività di orientamento al lavoro, inserimento e reinserimento nel mondo del lavoro, con particolare attenzione alle fasce più fragili della popolazione, residenti negli Ambiti di Trezzo sull’Adda e Vimercate.

Le attività richieste sono le seguenti:

- ✓ Colloqui specialistici con utenti segnalati al Servizio (definizione del profilo, valutazione della spendibilità professionale);
- ✓ Orientamento e bilancio delle competenze;
- ✓ Attivazione di tirocini formativi e di tirocini finalizzati all’assunzione;
- ✓ Monitoraggi post assunzione;
- ✓ Verifiche con la rete di servizi che hanno in carico la persona;
- ✓ Aggiornamento Diario e documentazione utente.

¹ Il contratto di riferimento è quello del CCNL Funzioni Locali. Si precisa che l’applicazione di questo contratto è puramente strumentale, in quanto le Aziende Speciali non rientrano nel novero delle Pubbliche Amministrazioni (art. 1, comma 2, D.lgs. 165/2001) e conseguentemente il personale di dette Aziende non rientra nello status di dipendente pubblico

COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE

I Candidati dovranno possedere le seguenti competenze professionali:

- ✓ Capacità di elaborare progetti individualizzati nell'area degli inserimenti lavorativi;
- ✓ Conoscenza di tecniche di consulenza orientativa, con particolare riguardo all'ambito delle disabilità e dello svantaggio;
- ✓ Conoscenza del sistema dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari del territorio del Vimercatese e del Trezzese, più in generale del contesto territoriale in cui si trova ad operare Offertasociale;
- ✓ Conoscenza delle normative del mercato del lavoro, con particolare riguardo all'ambito delle disabilità e dello svantaggio;
- ✓ Conoscenza dei Sistemi Dotali Regionali e Provinciali;
- ✓ Capacità di utilizzare i principali strumenti informatici di Microsoft (Pacchetto Office).

Profilo attitudinale: capacità di lavoro in rete; orientamento al risultato delle prestazioni; capacità di ascolto attivo e di gestione della comunicazione anche con persone in situazione di fragilità e di svantaggio sociale; predisposizione al lavoro di équipe, capacità organizzative e di pianificazione delle proprie attività.

REQUISITI MINIMI RICHIESTI

Titolo di studio: Laurea triennale in *Scienze dell'Educazione*, conseguita in base al vigente ordinamento, o titoli equipollenti di Laurea conseguiti in base al vecchio ordinamento, indicando nella domanda data e luogo di conseguimento e punteggio finale.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal Candidato.

Esperienza lavorativa: Esperienza di almeno 1 anno, maturata all'interno di servizi al lavoro.

FASI DELLA SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice si riserverà di effettuare una preselezione sulla base del numero di Candidature ricevute entro i termini stabiliti (oltre la soglia di 10). I Candidati, oltre al titolo di studio e a eventuali altri titoli formativi, saranno valutati e selezionati in base all'esperienza professionale maturata nell'area oggetto della presente selezione. Le motivazioni e le attitudini personali saranno parimenti considerate.

Valutazione curriculare (max 40 punti):

Ai Candidati ammessi alla selezione, la Commissione attribuirà un punteggio fino ad un massimo di 40 punti, ottenuti sommando i punteggi del curriculum formativo (20) e professionale (20).

Colloquio attitudinale (max 60 punti):

Il colloquio ha lo scopo di valutare i seguenti elementi:

- 1) livello di conoscenza della normativa e del sistema dei servizi inerenti alle attività oggetto dell'Avviso;
- 2) livello di conoscenza delle prassi riguardanti la progettazione di interventi personalizzati di inserimento lavorativo;
- 3) quadro attitudinale adeguato alle prerogative del ruolo richiesto.

I colloqui si svolgeranno nel rispetto delle attuali disposizioni di contrasto al Covid-19.

L'elenco delle Candidature giudicate ammissibili al colloquio di selezione verrà pubblicato nella sezione Bandi e Avvisi <http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione> del sito aziendale.

ESITO FINALE

I Verbali delle sedute della Commissione Esaminatrice e l'esito finale della selezione saranno pubblicati nella sezione Bandi e Avvisi <http://www.offertasociale.it/bandi-e-avvisi/avvisi-di-selezione> del sito aziendale.

Saranno esclusi dalla graduatoria finale i Candidati che non dovessero raggiungere il punteggio minimo di 60, sommando il punteggio ottenuto dalla valutazione curriculare al punteggio ottenuto al colloquio attitudinale.

A parità di punteggio verrà data priorità al Candidato di cui all'art.1, comma 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*".

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati dovranno inviare domanda di partecipazione alla selezione (secondo lo schema allegato al presente bando, Allegato 1), corredata da curriculum vitae aggiornato (in formato europeo), e da fotocopia del documento di identità con fotografia in corso di validità facendola pervenire all'Azienda attraverso le seguenti modalità:

Invio tramite PEC: ufficio.personale@offertasociale.legalmail.it (inserire nell'oggetto "Selezione EDUCATORE – Misura Reddito di Cittadinanza".)

Spedizione postale: Raccomandata A/R all'indirizzo **Ufficio Personale, ASC Offertasociale, Piazza Marconi 7/D, 20871 VIMERCATE (MB)**, con la dicitura "Selezione EDUCATORE – Misura Reddito di Cittadinanza".

Consegna a mano: presso **Ufficio Personale, ASC Offertasociale, Piazza Marconi 7/D, 20871 VIMERCATE (MB)**, dal lunedì al venerdì, ore 09.00-13.00.

Non farà fede la data di spedizione, ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda, a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

Le domande dovranno pervenire alla direzione aziendale **entro le ore 12.00 del 25.02.2022**.

Copia di questo bando ed eventuali informazioni si possono richiedere a:

Azienda Speciale Offertasociale
Piazza Marconi, 7/D- 20871 - Vimercate (MB)
e-mail: ufficio.personale@offertasociale.it

Qualsiasi comunicazione inerente l'espletamento delle procedure relative al presente Avviso avverrà per il tramite della pubblicazione sul sito aziendale www.offertasociale.it, sezione Bandi e Avvisi.

CASI DI ESCLUSIONE

Saranno automaticamente esclusi i Candidati privi dei requisiti di ammissibilità. Saranno esclusi anche coloro che:

- a) per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b) presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c) presentino domanda di partecipazione **inviate da indirizzi non PEC**;

- d) presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
- e) non alleghino la copia di un documento di identità valido;
- f) risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai Candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura selettiva per costituzione di una graduatoria per instaurazione rapporto di lavoro.

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16.

La natura del conferimento dei dati per la selezione non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche, mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dal Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento è l'Azienda Speciale Consortile Offertasociale. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

Vimercate, 04.02. 2022