

Prot. n. 1086/U del 16/11/2022

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO ORALE,
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PART-TIME POMERIDIANO
DI PERSONALE EDUCATIVO NEGLI ASILI NIDO
LIVELLO 3 - CONTRATTO UNEBA**

In esecuzione dell'atto del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 15/11/2022 è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio orale per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato part-time, prevalentemente pomeridiano (nella fascia oraria 14.00 – 18.00), Livello 3 contratto Uneba, profilo di educatore/ricce asili nido.

Ai sensi della normativa vigente vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

RISERVE MILITARI

Nella selezione pubblica opera la riserva a favore dei soggetti di cui agli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 e all'art. 11 del D.Lgs. n. 8 del 28 gennaio 2014.

Per poter beneficiare dell'applicazione della riserva del posto i candidati appartenenti alle categorie indicate nell'art. 1014 e nell'art. 678 del D. Lgs. 66/2010 e all'art. 11 del D.lgs n. 8 del 28 gennaio 2014, devono dichiarare nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, il possesso dei relativi titoli, come previsto dalla normativa in questione e dal presente avviso di procedura selettiva.

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs 30.03.2011, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97.
- 2) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- 3) Non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Azienda Insieme per il Sociale.
- 4) Adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 5) Idoneità fisica alle mansioni previste dal ruolo di cui al D.lgs 81/2008.
- 6) Assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
- 7) Non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver

conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

8) Titolo di studio previsto dalla normativa di riferimento (Legge Regione Lombardia DGR n. 20588/2005 e DGR n. 2929/2020, Circolare Regionale 45/2005, D.Lgs n. 65/2017, D.M. 378/2018 e relativa Nota Ministeriale 14176/18) e conseguito, come indicato nella DGR 6443 del 31/05/2022, entro l'anno scolastico o accademico 2021/22:

- Diploma di maturità magistrale / Liceo sociopsicopedagogico
- Diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio/Diploma o di scuola magistrale (3 anni)
- Diploma di dirigente di comunità (5 anni)
- Diploma di assistente di comunità infantile (5 anni)
- Diploma di tecnico dei servizi sociali (5 anni)
- Operatore dei servizi sociali e assistente per infanzia (3 anni)
- Vigilatrice d'infanzia (3 anni)
- Puericultrice (3 anni)
- Diploma tecnico dei servizi socio-sanitari
- Laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione classe L-19
- Laurea in scienze e tecniche psicologiche L24 – Laurea LM-51
- Laurea in sociologia L40 – LM-88
- LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi
- Laurea Magistrale classe LM-85 Scienze pedagogiche (DM 270/04) o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education, della laurea in scienze dell'educazione/formazione, psicologiche o sociologiche
- LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua

Si precisa che, a decorrere dall'anno educativo 2022/2023, l'eventuale scorrimento della graduatoria della presente procedura, verrà effettuato rispettando la normativa vigente in materia.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti, ovvero che il titolo di studio sia stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione.

I requisiti di cui ai punti precedenti devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita per la presentazione della domanda.

Azienda Speciale Consortile "Insieme per il Sociale" (di seguito I.P.I.S.) può verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

I.P.I.S. dispone l'esclusione dalla selezione, non dà seguito all'assunzione ovvero procede alla risoluzione del rapporto di lavoro dei soggetti che risultino sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso.

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il contratto di riferimento è il Contratto UNEBA.

Al profilo di **Educatore/Educatrice assegnato al livello 3** è annesso il trattamento economico e normativo previsto dal contratto di riferimento.

È previsto il **periodo di prova** nei limiti di legge e di CCNL UNEBA.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITÀ

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno presentare all'Ufficio Amministrazione di I.P.I.S. di Via Azalee 14 - (20095) Cusano Milanino (MI) apposita domanda di partecipazione redatta in carta semplice, compilando il modulo "allegato 1" al presente avviso, quale parte integrante e sostanziale, e dovranno **obbligatoriamente** allegare:

- copia fotostatica del documento di identità e del codice fiscale in corso di validità;
- informativa privacy firmata;
- copia dell'attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione, non rimborsabile, dell'importo di € 10,00= effettuato mediante bonifico IBAN: IT47W050343308000000017982 intestato a AZIENDA SPECIALE CONSORTILE INSIEME PER IL SOCIALE.

Nella causale andrà obbligatoriamente indicato:

- Il nome e il cognome del candidato partecipante alla selezione;
- La denominazione dell'avviso pubblico "selezione educatori asili nido tempo determinato".

La domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio **di giovedì 1 dicembre 2022 entro e non oltre le ore 12:00** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- a) **a mano** negli orari di ufficio (dal lunedì al venerdì, dalle 12.30 alle 14.30) presso la sede legale di I.P.I.S. situata all'interno del Centro Diurno Disabili di Cusano Milanino– 1° piano.

ATTENZIONE: La consegna a mano delle istanze deve avvenire nei giorni ed entro gli orari indicati nell'avviso. L'accesso in Azienda dovrà avvenire dalle scale antincendio, poste sul retro dell'edificio, al primo piano.

- b) **a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato.

- c) **a mezzo posta elettronica certificata**, all'indirizzo amministrazione.ipis@messaggipec.it (proveniente esclusivamente da altra casella di posta elettronica certificata). Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse. Si richiede tassativamente che nell'oggetto della pec venga riportato **nome e cognome del candidato e "selezione educatori asili nido tempo determinato"**. Gli allegati dovranno essere in formato pdf.

Le domande dovranno pervenire improrogabilmente entro la data di scadenza del presente avviso. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite entro il termine.

Le domande pervenute oltre il termine non saranno ammesse alla selezione indipendentemente dal mezzo utilizzato.

I.P.I.S. non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

I.P.I.S. non assume, altresì, alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Il Direttore dell'Azienda che ha indetto la selezione può, con motivato provvedimento, prima dell'inizio della procedura di selezione, prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché sospendere, revocare, modificare il presente avviso, dandone tempestiva notizia tramite pubblicazione del provvedimento sul sito internet aziendale.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda, redatta **esclusivamente** compilando l'apposito modulo allegato al presente avviso (*allegato 1*), il candidato, oltre al cognome, nome, indirizzo **deve dichiarare**, pena esclusione dalla selezione stessa, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- a) codice fiscale
- b) data e luogo di nascita
- c) recapito telefonico, nonché indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata
– **NOTA BENE:** nella domanda vanno inseriti contatti (cellulare ed e-mail) a cui si sia reperibili, da lunedì a venerdì tra le 8.30 e le 16.30.
- d) possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea, oppure cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.lgs 30.03.2011, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 06.08.2013, n. 97.
- e) godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- f) di non aver tenuto comportamenti incompatibili con le funzioni da svolgere nell'Azienda Insieme per il Sociale
- g) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana
- h) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni previste dal ruolo di cui al D.lgs n. 81/2008
- i) l'assenza di condanne penali che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di lavoro con particolare riferimento a reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.
- j) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, ovvero destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili
- k) il possesso del titolo di studio richiesto, con specificazione dei seguenti dati: denominazione del titolo posseduto, nome e sede dell'istituzione scolastica o universitaria, anno di conseguimento e votazione
- l) il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 (riserva di legge a favore dei volontari delle Forze Armate).
- m) il possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge (paragrafo "redazione della graduatoria" del presente avviso); tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il

candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinunciare ad usufruire del beneficio.

- n) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa sulla privacy di cui al Regolamento UE 2016/679 per le finalità inerenti alle procedure di selezione.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, **pena la nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai/candidati/e di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

1. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso;
2. il mancato pagamento della tassa di selezione;
3. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- 1) **Curriculum vitae, esclusivamente in formato europeo, debitamente sottoscritto** - da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 (i cui requisiti debbono sussistere, a pena di esclusione, alla data di sottoscrizione).
- 2) **Dichiarazione sostitutiva di certificazione "Istanza di partecipazione"** (*allegato 1*). Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi necessari per la valutazione e per l'accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese, pena la non valutazione di quanto dichiarato.
ATTENZIONE: i campi compilati nell'allegato 1 devono riportare i medesimi dati dichiarati nel curriculum vitae, pena l'esclusione dalla selezione.
- 3) **Copia** fotostatica non autenticata di un **documento di identità** personale in corso di validità.
- 4) **Copia del codice fiscale.**
- 5) **Copia dell'attestazione comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di selezione**, non rimborsabile, **dell'importo di € 10,00.**
- 6) **Copia firmata informativa privacy.**

VALUTAZIONE DEI TITOLI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La procedura di selezione verrà effettuata da una Commissione giudicatrice appositamente nominata, formata da membri esperti nelle discipline oggetto di selezione.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio di 45 punti per la valutazione del percorso di studio e professionale e per la valutazione della prova orale, come di seguito dettagliato:

a) percorso di studio - massimo punti 5 attribuibili come segue:

- ✓ Titoli di formazione, conseguiti presso enti dello Stato o della Regione o altri Istituti/Università legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre e con esami finali su materie attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione, **per ogni titolo posseduto 1 punto fino ad un massimo di punti 3.**
- ✓ Master universitari di primo o secondo livello attinenti al profilo professionale del posto per il quale si concorre, **per ogni titolo conseguito 1 punto per un massimo di punti 2**

b) percorso professionale - massimo punti 10 attribuibili come segue:

- ✓ Servizio prestato presso asili nido pubblici e/o privati:
 - punti 2 per mesi di servizio dai 6 ai 23 mesi
 - punti 5 per mesi di servizio dai 24 ai 35 mesi
 - punti 8 per mesi di servizio dai 36 ai 47 mesi
 - punti 10 per mesi di servizio superiori ai 48 mesi

La valutazione del servizio sarà effettuata sommando tutti i periodi prestati in qualità di educatore/ricce di asilo nido.

Il servizio svolto a part-time viene valutato senza riduzione rispetto al tempo intero.

Non sono considerati periodi di servizio quelli svolti per pre e post nido, babysitteraggio, servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio, volontariato, e altri servizi simili.

c) colloquio orale: massimo punti 30. Sarà qui valutato il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera di studio e professionale che, a giudizio della Commissione, sia significativo per un ulteriore apprezzamento delle competenze del candidato stesso.

Non saranno valutabili:

- a) titolo di studio che costituisce requisito di accesso;
- b) titoli di studio e di servizio descritti genericamente o non recanti indicazioni chiare e oggettive per l'attribuzione del punteggio;
- c) dichiarazioni di titoli e/o servizi che fanno rinvio a documenti posseduti da pubbliche amministrazioni senza indicazioni degli estremi necessari alla valutazione e alla verifica;
- d) periodi di servizio prestati in categorie diverse da quelle previste dall'avviso.

La prova orale

La prova tenderà a verificare sia le conoscenze/competenze tecnico nozionistiche, che le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti, i comportamenti organizzativi, con riferimento alle attività che i candidati saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale, dei principali processi di riferimento nonché dei comportamenti caratterizzanti il profilo professionale della selezione.

La prova tenderà pertanto a verificare non solo la mera conoscenza nozionistica delle materie d'esame, ma anche la capacità del candidato di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi e di casi.

Detta prova verrà considerata superata previo raggiungimento del punteggio minimo di 21/30.

Nel corso della prova orale a ciascun/a candidato/a saranno proposti tre quesiti, con il metodo del sorteggio.

Ciascun quesito sarà valutato con un punteggio compreso tra 0 e 10 punti utilizzando i seguenti criteri e valori di giudizio:

Punteggio	Giudizio di Valore	Motivazione
10	Eccellente	La risposta è ritenuta approfondita, adeguata, molto significativa e completa, ben definita, ben articolata e qualificante rispetto al quesito
9	Ottimo	La risposta è ritenuta significativa, completa e definita rispetto al quesito
8	Buono	La risposta è ritenuta significativa, ma non completa rispetto al quesito
7	Sufficiente	La risposta è ritenuta sufficiente rispetto al quesito
6	Superficiale	La risposta è ritenuta parziale rispetto al quesito
5	Scarso	La risposta è ritenuta parziale e frammentaria rispetto al quesito
4	Insufficiente	La risposta è ritenuta superficiale e/o incompleta rispetto al quesito
3	Gravemente insufficiente	La risposta è ritenuta molto carente rispetto al quesito
2	Parzialmente Fuori tema	La risposta è ritenuta parzialmente estranea rispetto al quesito
1	Completamente fuori tema	La risposta è ritenuta completamente estranea rispetto al quesito
0	Argomento non trattato	Il candidato non risponde

L'assenza del candidato alla prova costituirà tacita rinuncia alla partecipazione.

Il candidato dovrà presentarsi alla prova munito del documento d'identità in corso di validità fornito in sede di compilazione della domanda.

La prova orale verterà su:

- Processi evolutivi e di crescita dei/delle bambini/e nella fascia di età 0-3 anni: teorie di riferimento pedagogiche e psicologiche
- Metodologie dell'intervento educativo
- Elementi di igiene generale e di primo soccorso
- Progettazione, programmazione educativa e lavoro di gruppo
- La documentazione nel lavoro educativo, anche in relazione all'introduzione di nuove tecnologie e strumenti
- La dimensione comunicativa e relazionale nei servizi all'infanzia
- Continuità del percorso educativo: servizi all'infanzia/famiglia/scuola
- Normativa di riferimento nazionale e della Regione Lombardia per la gestione dei servizi per bambini in età 0-3 anni
- Principi generali di organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale
- Nozioni sulla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'esame potrà svolgersi in **modalità on-line**. In questo caso sarà responsabilità del candidato assicurarsi di avere i requisiti tecnici adeguati a connettersi alla piattaforma (Account, postazione dotata di webcam e microfono, connessione internet stabile) in modo adeguato per tutta la durata della prova. È altresì responsabilità del candidato la scelta del luogo idoneo che garantisca funzionalità e riservatezza.

Il candidato che al momento della prova ufficiale non riesca a mantenere i requisiti tecnici adeguati all'intera durata della prova verrà considerato "rinunciario".

La modalità di esecuzione della prova orale verrà definita con maggiori dettagli ed in conformità alle normative vigenti in materia, riferite allo svolgimento in condizioni di sicurezza rispetto al rischio di contagio da Covid-19, dopo il giorno 1° dicembre 2022, tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

La data di svolgimento della prova orale verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda dal giorno 1° dicembre. Sarà garantito un preavviso minimo nella comunicazione di 2 giorni.

REDAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione stila la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire il posto oggetto della procedura selettiva facendo riferimento al punteggio assegnato nella valutazione dei curricula e del colloquio orale (massimo punti 45).

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii..

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche o aziende speciali (si considera lodevole servizio quello prestato senza mai incorrere in sanzioni disciplinari e con valutazione positiva);
- c) dalla minore età.

L'Azienda applicherà le preferenze ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto della presentazione della stessa.

Si precisa che le dichiarazioni sostitutive di certificazione relative ai titoli di preferenza, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. n. 445/2000, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Azienda sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

La graduatoria, approvata con apposito provvedimento, sarà pubblicata sul sito internet aziendale: **www.insiemeperilsociale.it**.

La graduatoria ha validità biennale decorrente dalla data di approvazione.

Al fine di una razionalizzazione delle risorse e di un efficientamento, la suddetta graduatoria potrà essere utilizzata, per la copertura di posti di pari profilo professionale ed esclusivamente per posizioni lavorative a tempo determinato, anche dai Comuni soci dell'Azienda e/o da altre Aziende Speciali Consortili che abbiano sottoscritto specifico accordo con la stessa.

La formazione della graduatoria e la collocazione dei candidati nella stessa non attribuisce alcun diritto all'assunzione e, comunque, l'eventuale stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato dovrà tenere conto dei limiti di cui al D. Lgs. n. 81/2015 e successive integrazioni e/o modificazioni.

Le candidate e i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento della selezione ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni.

I contratti individuali di lavoro saranno stipulati in esito all'accertata idoneità fisica e previa verifica del possesso di tutti gli altri requisiti richiesti, decorreranno dalla data di effettiva assunzione del servizio ed avranno carattere di assunzione a tempo determinato.

L'attribuzione dell'incarico avverrà **tramite comunicazione scritta** (a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento) o laddove possibile, a mezzo posta elettronica certificata o *brevi manu* direttamente all'interessato.

La mancata risposta alla comunicazione scritta entro i termini in essa indicata comporterà la non attribuzione dell'incarico e il passaggio al successivo candidato.

In ogni caso, prima dell'inizio del rapporto e dell'effettiva adibizione alle mansioni, le Parti procederanno con la sottoscrizione di un contratto di assunzione ai fini della dettagliata regolamentazione del rapporto di lavoro subordinato.

ATTENZIONE:

Il contatto con il candidato per la proposta di lavoro avviene a mezzo mail o pec (se in possesso dal candidato) preceduto da una telefonata da parte degli uffici amministrativi dell'Azienda I.P.I.S (tel. 02 66429731). La mancata risposta alla proposta di collaborazione inviata via mail entro i termini in essa indicata sarà considerata rinuncia e comporterà il passaggio al successivo candidato.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Nessun avviso sarà inviato ai concorrenti in merito alla formulazione della graduatoria o alla calendarizzazione delle prove. L'Azienda I.P.I.S. provvederà a pubblicare tutte le comunicazioni in merito sul sito internet aziendale: www.insiemeperilsociale.it.

Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni ai candidati.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 30.6.2003 n.196, integrato con le modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)", i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura



stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del disciplinare d'incarico nel rispetto delle disposizioni vigenti.

L'Azienda I.P.I.S. può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Azienda per la partecipazione alla selezione. Il mancato consenso al trattamento di tali dati implica – causa l'impossibilità al loro utilizzo - l'esclusione dalla selezione.

Le informazioni fornite potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche a fini di verifica di quanto dichiarato dai candidati ovvero negli altri casi previsti da leggi e regolamenti.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è l'Azienda Speciale Consortile Insieme per il Sociale.

Il responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti della legge 241/1990 relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Valeria Curreli - Responsabile di Azienda I.P.I.S.

Eventuali informazioni in ordine al presente avviso potranno essere richieste fino al termine di scadenza per la presentazione della domanda, al numero telefonico 02-66.42.97.31 da lunedì a venerdì nella fascia oraria compresa tra le ore 10.00 e le ore 13.00.

Cusano Milanino (Mi), Lì 16/11/2022

**Il Direttore dell'Azienda Speciale
Consortile
"Insieme per il Sociale"
F.to digitalmente Luigi Leone**



ELENCO PREFERENZE

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., a parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio (*) a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto l'avviso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico (**);
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli di preferenza, la precedenza in graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

(*) il certificato del servizio prestato rilasciato dalla competente Amministrazione (anche se svolto senza demerito o in assenza di sanzioni) non costituisce lodevole servizio: il lodevole servizio deve essere oggetto di espressa attestazione da parte del Responsabile/Dirigente dell'ufficio presso il quale il candidato ha prestato il servizio stesso.

() Indicare il numero dei figli a carico.**